



**Uchwała Nr 2/2007**  
**Komitetu Sterującego**  
**Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego**  
z dnia 7 marca 2007 roku

w sprawie  
**opinii Komitetu Sterującego RIS w zakresie zgodności tematyki czterech prac doktorskich  
z priorytetowymi kierunkami rozwoju określonymi  
w “Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013”**

Na podstawie  
Uchwały Sejmiku Województwa Śląskiego Nr II/11/2/2003 z dnia 25 sierpnia 2003 roku w sprawie  
przyjęcia “Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013”  
oraz art.2 Regulaminu Komitetu Sterującego Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego  
(Uchwała Zarządu Województwa Śląskiego nr 717/253/II/2005 z dnia 28.04.2005r.)

**Komitet Sterujący Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego  
postanawia:**

§ 1

1. Zaopiniować tematykę czterech prac doktorskich w zakresie zgodności z priorytetowymi kierunkami rozwoju określonymi w dokumencie “Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013” w następujący sposób:
  - a) pozytywna opinia dla prac doktorskich: Heleny Wicher oraz Karoliny Tabin, wskazanych w załączniku 1,
  - b) negatywna opinia dla prac doktorskich: Anny Sołtysiak-Błachnik oraz Michała Witkowskiego, wskazanych w załączniku 2 do niniejszej uchwały.
2. Opinie Komitetu Sterującego RIS zostały podjęte na podstawie pism Beneficjentów Ostatecznych projektu Miasta Chorzów do Instytucji Wdrażającej w przedmiotowej sprawie.

§ 2

Powierzyć wykonanie uchwały Przewodniczącemu Komitetu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Komitetu Sterującego

Janusz Moszyński

Marszałek Województwa

**Informacje dotyczące tematów prac doktorskich  
które uzyskały pozytywną opinię  
Komitetu Sterującego Regionalnej Strategii Innowacji  
w zakresie zgodności z priorytetowymi kierunkami rozwoju  
określonymi w dokumencie  
“Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego  
na lata 2003-2013”**

***I. Temat pracy doktorskiej:***

**SYSTEMY I NAKŁADY CZASU PRACY W ZNOWELIZOWANYM KODEKSIE PRACY.**

***II. Imię i nazwisko doktoranta:*** HELENA WICHER

***III. Nazwa uczelni:***

Uniwersytet Śląski, Wydział Prawa i Administracji

***IV. Związek pracy doktorskiej z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego zawarty w piśmie doktoranta:***

Obszar strategiczny:

1. Zwiększenie udziału firm o wysokiej innowacyjności w ogólnej liczbie małych i średnich firm.

Cel strategiczny:

1.2. Wspieranie doskonałości w MŚP.

Cel szczegółowy:

1.2.1. Wzmacnianie podejścia strategicznego w MŚP.

1.2.2. Promowanie kultury innowacyjnej w MŚP.

***V. Uzasadnienie doktoranta:***

Zastosowanie u pracodawców, w sposób prawidłowy odpowiadających m. in. rodzajowi działalności, rozkładów i systemów czasu pracy spowoduje, że małe i średnie przedsiębiorstwa województwa śląskiego staną się bardziej konkurencyjne na rynku europejskim.

Wprowadzenie rozwiązań organizacyjnych mających na celu ustalenie w tych przedsiębiorstwach elastycznego czasu pracy spowoduje wzrost innowacyjności firm. Innowacje w organizacji czasu pracy są przede wszystkim rodzajem innowacji organizacyjnych.

Ponadto działania te pozwolą pracodawcom (lub działającym w ich imieniu menedżerom) na poprawę sytuacji w przedsiębiorstwie poprzez wzmocnienie efektywności działania firmy.

Przy wprowadzaniu przedmiotowych innowacji dużą rolę odgrywają regulacje prawne, stanowisko pracowników i związków zawodowych oraz świadomość prawna pracodawcy i osób zarządzających zakładem pracy w jego imieniu na temat wprowadzanych rozwiązań.

Ukształtowanie czasu pracy odgrywa istotną rolę dla osób zatrudnionych w przedsiębiorstwach. Elastyczny czas pracy zajmuje piąte miejsce wśród czynników sprawiających, że dane przedsiębiorstwo jest postrzegane jako atrakcyjne.

Prawidłowa interpretacja przepisów dotyczących czasu pracy na gruncie kodeksu pracy zapobiegnie powstawaniu konfliktów, co z kolei przyczyni się do zmniejszenia kosztów firmy oraz większego zaangażowania pracowników lub ich przedstawicieli w ustalaniu organizacji czasu pracy.

W pracy zostały rozwinięte ww zagadnienia na gruncie ustawodawstwa polskiego oraz rozwiązań europejskich (głównie z Wielkiej Brytanii).

Przedstawiono sposoby zwiększenia elastyczności w zakresie sposobów gospodarowania czasem pracy, co przyczynia się głównie do większej wydajności pracy.

Doświadczenia krajów UE w powyższym zakresie stanowią cenne źródło informacji również dla polskiego przedsiębiorcy. W pracy zwrócono uwagę na postanowienia Dyrektywy Rady 93/104/WE dotyczącej niektórych aspektów organizacji czasu pracy, jej roli w dostosowaniu polskich przepisów do norm wynikających z dyspozycji przepisów UE.

***VI. Opinia Komitetu Sterującego:***

**ZGODNOŚĆ TEMATU PRACY DOKTORSKIEJ Z REGIONALNĄ STRATEGIĄ INNOWACJI.**

***I. Temat pracy doktorskiej:***

**STRATEGIE KOMUNIKACJI MARKETINGOWEJ ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ.**

***II. Imię i nazwisko doktoranta:*** KAROLINA TABIN

***III. Nazwa uczelni:*** Politechnika Śląska, Wydział Organizacji i Zarządzania, Katedra Podstaw Marketingu i Zarządzania

***IV. Związek pracy doktorskiej z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego zawarty w piśmie doktoranta:***

Obszar strategiczny:

1. Zwiększenie udziału firm o wysokiej innowacyjności w ogólnej liczbie małych i średnich firm.

Cel strategiczny:

1.2. Wspieranie doskonałości w MŚP.

Cel szczegółowy:

1.2.1. Wzmacnianie podejścia strategicznego w MŚP.

***V. Uzasadnienie doktoranta:***

Celem pracy jest m.in. wspieranie wdrażania przez jednostki służby zdrowia innowacyjnych strategii marketingowych (podmiotami badań były 74 mikro, 129 małych oraz 24 średnich zakładów opieki zdrowotnej).

Po przeprowadzeniu badań, analizowane podmioty zostały poinformowane o wynikach badań tj. o zidentyfikowanych strategiach komunikacji marketingowej stosowanych przez zakłady opieki zdrowotnej oraz o ich skuteczności.

***VI. Opinia Komitetu Sterującego:***

**ZGODNOŚĆ TEMATU PRACY DOKTORSKIEJ Z REGIONALNĄ STRATEGIĄ INNOWACJI.**

**Informacje dotyczące tematów prac doktorskich  
które uzyskały negatywną opinię  
Komitetu Sterującego Regionalnej Strategii Innowacji  
w zakresie zgodności z priorytetowymi kierunkami rozwoju  
określonymi w dokumencie  
“Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego  
na lata 2003-2013”**

***I. Temat pracy doktorskiej:***

**PROCESY MOTYWACYJNE NIELETNICH SPRAWCÓW CZYNÓW ZABRONIONYCH PRZY ZASTOSOWANIU METODY BIOGRAFICZNEJ.**

***II. Imię i nazwisko doktoranta:*** ANNA SOŁTYSIAK-BLACHNIK

***III. Nazwa uczelni:***

Uniwersytet Śląski, Wydział Prawa i Administracji, Katedra Prawa Karnego i Kryminologii

***IV. Związek pracy doktorskiej z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego zawarty w piśmie doktoranta***

Obszar strategiczny:

3. Zapewnienie skutecznego Regionalnego Systemu Innowacji opartego na wzajemnym zaufaniu, kreatywności i doskonałości.

Cel strategiczny:

3.1. Rozwój współpracy partnerskiej na rzecz innowacji.

Cel szczegółowy:

3.1.3. Wspieranie procesu przewidywania trendów rynkowych.

***V. Uzasadnienie doktoranta:***

Proces wspierania przewidywania trendów rynkowych wymaga rozpoznania problemów występujących u młodych ludzi, gdyż one bezpośrednio wpływają na sposób życia - kształtują sposób ich myślenia oraz podejmowanie decyzji. Niezbędna jest więc analiza motywacji nieletnich sprawców czynów zabronionych, co jest celem pracy doktorskiej.

Rozprawa doktorska jest kontynuacją dotychczasowych badań kryminologicznych autora. W rozprawie zastosowano unikalną metodę analizy w oparciu o przebieg linii życiowej jako studium wchodzenia w konflikt z prawem przez najmłodszych mieszkańców naszego regionu.

Przyczyni się to do opracowania programów terapeutycznych, ale głównie profilaktycznych. Dzięki dogłębnemu poznaniu tego zjawiska istnieje szansa na przeciwdziałanie wzrostowi przestępczości, szczególnie wśród dzieci i młodzieży. Poznając motywację nieletnich możliwe staje się określenie odczuwalnych przez nich potrzeb, co pozwoli na dostosowanie trendów rynkowych do ich zaspokojenia. Jednocześnie możliwym jest takie oddziaływanie na młodzież, które pozwoli na pobudzenie ich kreatywności i innowacyjności w celu poprawy sposobu życia śląskiej społeczności, wpływając bezpośrednio na rozwój naszego regionu.

***VI. Opinia Komitetu Sterującego:***

**BRAK ZGODNOŚCI TEMATU PRACY DOKTORSKIEJ Z REGIONALNĄ STRATEGIĄ INNOWACJI.**

***I. Temat pracy doktorskiej:***

**KARIERA CHRISTOPHA LEOPOLDA SCHAFFGOTSCHA W SŁUŻBIE HABSBUURGÓW 1649-1703.**

***II. Imię i nazwisko doktoranta:*** MICHAŁ WITKOWSKI

***III. Nazwa uczelni:*** Uniwersytet Śląski, Wydział Nauk Społecznych

***IV. Związek pracy doktorskiej z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego zawarty w piśmie doktoranta:***

Obszar strategiczny:

2. Zwiększenie wykorzystania potencjału badawczo-rozwojowego.

Cel strategiczny:

2.1. Wzmacnianie doskonałości w sektorze B+R.

Cel szczegółowy:

2.1.3. Zwiększenie udziału w międzynarodowych sieciach współpracy.

***V. Uzasadnienie doktoranta***

Temat badawczy wpisuje się w tematykę podejmowaną w licznych ośrodkach naukowych w Europie.

W ramach już dokonanych prac nawiązano stałą współpracę z Uniwersytetami we Wrocławiu, Stuttgarcie, Passawie oraz Instytutem Badawczym w Lipsku.

Doktorant uczestniczy w międzynarodowym projekcie „Szlachta na Śląsku”, którego elementem jest kolegium doktoranckie. W ramach portalu projektu doktorant współpracuje przy tworzeniu systemu informującego o możliwości uczestniczenia w międzynarodowych sieciach współpracy.

Ważną częścią projektu jest stworzenie możliwości do swobodnej wymiany intelektualnej naukowców z różnych części Europy i stworzenie nieformalnej struktury współpracy.

Temat badawczy umożliwi lepsze poznanie przeszłości Śląska, ścieżek kariery Ślązaków i przyczyni się do poszerzenia współpracy naukowców.

***VI. Opinia Komitetu Sterującego:***

**BRAK ZGODNOŚCI TEMATU PRACY DOKTORSKIEJ Z REGIONALNĄ STRATEGIĄ INNOWACJI.**